

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза И.М.Пенькова с. Марьевка
муниципального района Пестравский Самарской области.**

СОГЛАСОВАНО:

Управляющим советом
ГБОУ СОШ с. Марьевка
Протокол № 4
«29» марта 20 22 г.
Председатель _____ Самойлова Е.М.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ №13/3
от «29» марта 2022 г.
Директор ГБОУ СОШ с. Марьевка
_____ В.В. Внуков

**Изменение в ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующего фонда оплаты труда
работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
Героя Советского Союза И.М.Пенькова с. Марьевка
муниципального района Пестравский Самарской области.**

ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 3
от «29» марта 2022г
Секретарь _____/Маркова А.А./

СОГЛАСОВАНО:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
ГБОУ СОШ с. Марьевка
_____/Г.А.Пигарева/
от «29» марта 2022г

1. На основании Постановления Правительства Самарской области №169 от 25.03.2022 года внести изменения в действующее Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы Героя Советского Союза И.М.Пенькова с. Марьевка муниципального района Пестравский Самарской области, а именно:

пункт 3.1 **Раздела 3.Виды и размер стимулирующих выплат , их характер и периодичность** изложить в следующей редакции:

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Детского сада распределяется следующим образом:

1) на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

2)на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

3)на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

4)на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы. Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки

2.Данные изменения вступают в силу с момента их подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.