

ПРИНЯТО:
На Общем собрании
Трудового коллектива

Протокол № 2
от 06 октября 2025 г.

СОГЛАСОВАНО:
На Управляющем совете
Школы

Протокол № 2
от 06 октября 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ГБОУ СОШ
с. Марьевка

_____/В.В. Внуков/
Приказ №87/2 от 06.10.25 г.

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа с. Марьевка
муниципального района Пестравский Самарской области**

**Изменения в Положение
об оплате труда и материальном стимулировании
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза И.М. Пенькова
с. Марьевка муниципального района Пестравский
Самарской области**

СОГЛАСОВАНО:
Председатель выборного
органа первичной
профсоюзной организации
ГБОУ СОШ с. Марьевка
_____/Пигарева Г.А.
Протокол № 5 от «06» октября 2025 г.

На основании требований ст.130 , 132, 134 Трудового кодекса Российской Федерации дополнить п.1.1 раздела «Общие положения» абзацем следующего содержания:

«Работникам ОО, работающим по трудовому договору в соответствии с законодательством Российской Федерации, проводится индексация заработной платы, которая является механизмом ее увеличения, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

Индексации подлежит заработная плата, которая включает в себя оплату труда за выполненную работу согласно тарифным ставкам (окладам), а также доплаты, надбавки, имеющие постоянный характер.

Индексация заработной платы производится по основному месту работы. Заработная плата за работу по внутреннему совместительству индексируется по основному месту работы и по совместительству.

Финансирование ОО реализуется за счет средств областного бюджета Самарской области, в соответствии с данным обстоятельством индексация заработной платы производится на основании нормативных правовых актов Правительства Самарской области и Российской Федерации».

На основании требований ст.153 Трудового кодекса Российской Федерации п.3.6(раздел I глава 3) изложить в следующей редакции:

«3.6. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере.

День отдыха, указанный в абзаце 1 п.3.6. (раздел I глава 3), по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшийся ему, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности».