



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура Самарской области

ПРОКУРАТУРА
Пестравского района

ул. 50 лет Октября, д. 50, с. Пестровка, 446160

Директору ГБОУ СОШ с.Марьевка
Внукову В.В.

28.02.2012 № 07-20-257-17

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства
о социальной защите инвалидов

Прокуратурой Пестравского района в феврале 2017 года проведена проверка соблюдения требований федерального законодательства о занятости населения в ГБОУ СОШ с. Марьевка.

Проведенной проверкой выявлены нарушения указанного законодательства.

В соответствии с ч.ч. 1, 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее Закон) работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Из положения ст. 3 Закона Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (далее по тексту Закон № 125-ГД) следует, что работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота.

Согласно ч.ч.1, 2, 3 ст. 4 Закона № 125-ГД, квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики. При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда. В пределах установленной квоты для каждого работодателя устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Статьей 7 ч. 2, ч. 3 Закона № 125-ГД установлено, что работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Работодатель обязан выполнять установленную ему квоту. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В ходе проверки установлено, что в нарушение ч. 3 ст. 25 Закона ГБОУ СОШ с. Марьевка информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в ГКУ СО «Центр занятости населения м.р. Пестравский» не предоставило.

Причинами и условиями, способствующими выявленным нарушениям законодательства является ненадлежащее исполнение Марковой А.А. требований

федерального законодательства о занятости населения в части соблюдения работодателями установленной квоты для приема на работу инвалидов.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

требую:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Пестравского района, принять меры к устранению изложенных в представлении нарушений закона, причин и условий, им способствующих, и недопущению их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности Маркову А.А., виновной в допущенных нарушениях закона (копию приказа направить в прокуратуру района).

3. О дате, месте и времени рассмотрения представления уведомить прокурора Пестравского района.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Пестравского района в течение месяца со дня его внесения.

Прокурор района
старший советник юстиции



С.Н. Терехов