

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа имени Героя
Советского Союза И.М. Пенькова с. Марьевка
муниципального района Пестравский Самарской области.

СОГЛАСОВАНО:

Управляющим советом
ГБОУ СОШ с. Марьевка
Протокол № 2 от 26.02.2016г.

Председатель Рыбина
Е.В. Рыбина

СОГЛАСОВАНО:

Профком
ГБОУ СОШ с. Марьевка
Протокол № 1 от 26.02.2016г.

Председатель Пигарева
Пигарева Г.А.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ № 14/4
от «26» февраля 2016г.

Директор ГБОУ СОШ
с. Марьевка
В.В. Внуков



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства
инвалидов в государственном бюджетном общеобразовательном
учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе
имени Героя Советского Союза И.М. Пенькова с. Марьевка
муниципального района Пестравский Самарской области.

ПРИНЯТО:

Общим собранием
ГБОУ СОШ с. Марьевка
Протокол № 2
от «26» февраля 2016г.

Секретарь Марья

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом ГД Самарской области от 26 декабря 2003 года № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (с изменениями на 10 марта 2015 года) и др.

Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе имени Героя Советского Союза И.М. Пенькова с. Марьевка муниципального района Пестравский Самарской области разработано в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.2. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее - квота).

1.3. Термины, используемые в Положении:

1.3.1 Квота - это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.

1.3.2. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

1.3.3. Выполнение квоты - это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3.4. Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.3.5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.3.6. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

1.3.7 Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Порядок установления квоты

2.1. Работодатель обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности работников, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается приказом директора ГБОУ СОШ с. Марьевка.

2.4. Работодатель к началу срока действия квоты обязан зарезервировать установленное количество рабочих мест и организовать прием на них инвалидов.

2.5. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется ГБОУ СОШ с. Марьевка как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

2.7. ГБОУ СОШ с. Марьевка имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. Квота для инвалидов в ГБОУ СОШ с. Марьевка установлена в количестве 2% от среднечисленного списка работников школы. В ГБОУ СОШ с. Марьевка созданы и выделены квотируемые рабочие места для инвалидов: учитель, технический персонал.

2.9. Квотируемые рабочие места для инвалидов подлежат обязательной аттестации рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работодатель принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направления центра занятости населения.

3.3. Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы (с квотируемых рабочих мест) инвалидов в 10-ти дневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом, расторжения трудового договора с инвалидом, направляется работодателем в «Центр занятости населения Пестравского района».

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

3.5. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая аттестацию рабочего места.

3.6 Сведения, указанные в п.3.3 настоящего Положения направляются в «Центр занятости населения Пестравского района».

4. Контроль за выполнением квоты

4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на директора ГБОУ СОШ с. Марьевка.

4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

