

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

показателей и критериев качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки
педагогу-психологу ГБОУ СОШ с. Марьевка

за период _____ 202__ г.

ФИО _____

№	Критерии	Баллы	Самооценка	
1.	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися (при наличии справки или фотоотчета с поясняющим текстом на сайте школы или личном сайте)	0-5		
2.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей «группы риска» (при предоставлении журнала учета «группы риска» и справки по работе с данной группой детей)	0-5		
3.	Высокая результативность проведения мероприятий по профилактике возникновения конфликтов между учащимися без участия администрации школы (при предоставлении справки о проведенных мероприятиях).	0-5		
4.	Формирование основных компетенций у учащихся	Работа с одаренными детьми (при предоставлении отчетной документации)	0-5	
		Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения: проведение тренингов, коррекционной работы на основе тестирования, (в 1-2 четверти и при предоставлении отчетной документации)	0-3	
		Высокий уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения: проведение тренингов, коррекционной работы на основе тестирования (в 1-2 четверти и при предоставлении отчетной документации)	0-3	
		Работа с детьми по профилактике суицидальных намерений и профилактике употребления наркосодержащих (психотропных) средств	0-3	
7.	Применение компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности. Использование современного оборудования, ИКТ при проведении тренинговых занятий (при предоставлении справки или отчета о проведенных занятиях)	0-5		
8.	Работа с участниками образовательного процесса	Участие в работе педсоветов, административных совещаний, круглых столов (подготовленные выступления и доклады)	0-5	
		Оказание консультативной помощи педагогам, родителям учащихся (при наличии записей в журнале консультаций)	0-5	
		Замена уроков (оплата которых не проходит по табелю, 1 балл за урок)		

		Посещение уроков, рекомендации, выступление на школьных МО (при наличии итоговой документации: справки, рекомендации, доклады)	0-5	
		Выступление на родительских собраниях; подготовка рекомендаций к собраниям; участие в Днях открытых дверей; оформление стендов; психологическая помощь родителям учащихся (при наличии обновлений и фото отчетов на сайте школы в разделах новости и социально-психологическая служба)	0-5	
13.	Профессиональные достижения специалиста	Выступления на семинарах, конференциях, мастер - классах, проведение открытых занятий (при наличии фото сертификатов на личном сайте)	0-5	
		Обобщение опыта работы и его представление: подготовленные доклады и презентации (при наличии информации на сайте школы или на личном сайте)	0-5	
15.	Проведение специальных занятий с педагогами по формированию психолого-педагогической грамотности (при наличии фотоотчета с сопроводительным текстом на сайте школы или на личном сайте)		0-3	
16.	Пополнение школьного сайта новыми материалами (новость □ 3, фотоотчет с текстом □ 3, актуальная статья □ 5)		0-5	
17.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1. Ведение школьной документации любого вида и содержания, без нареканий. Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов <u>в электронной версии</u> .	0÷5	
		2. Работа без больничного листа и отпуска за свой счет	0-5	
		3. Посещение учащихся на дому (с представлением актов посещения)	0-4	
ВСЕГО:				
Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности, (полное пояснение + фото) по указанию администрации.			До 30	
Штрафные баллы				

« _____ » _____ 202__ г.

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О. работника)